



Terra Patris

KONSERNIN EETTINEN TOIMINTAOHJEISTUS

Tämä on Terra Patris konsernin ja sen tytäryhtiöiden eettinen ohjeistus. Se on koko henkilöstöämme sitova asiakirja ja kaikkien odotetaan edistävän ja noudattavan eettisiä toimintaohjeitamme. Noudatamme kaikessa toiminnassamme lakeja ja asetuksia Suomessa tai siinä maassa, jossa yhtiö tai tytäryhtiö ja sen edustajat toimivat. Tarvittaessa ilmoitamme väärinkäytöksestä tai rikkomuksesta suoraan organisaatiossamme tai whistleblowing-kanavamme kautta.

Varmista eettisesti epävarmassa tilanteessa ennen päätöksentekoa:

- Onko tämä laillista?
- Onko tämä eettisten toimintaohjeidemme mukaista?
- Annanko esimerkkiä muille?
- Miltä tämä näyttäisi, jos tämä tulisi julki mediassa?
- Mitä mieltä työkaverini, ystäväni tai perheeni ovat tästä?

Epäselvässä tilanteessa varmistamme oikean toimintatavan esihenkilöltä tai toimitusjohtajalta.



MAHDOLLISISTA VÄÄRINKÄYTÖKSISTÄ ILMOITTAMINEN



Terra Patris-konserni tai sen tytäryhtiöt eivät suvaitse minkäänlaisia väärinkäytöksiä toiminnassamme. Kannustamme nostamaan sääntöjen noudattamiseen liittyviä huolenaiheita ja kysymyksiä organisaatiossa avoimesti, sekä keskustelemaan niistä ja tarvittaessa kysymään neuvoa. Voit puhua suoraan esihenkilöllesi, toimitusjohtajalle tai halutessasi käyttää whistleblowing-kanavaamme.

Whistleblowing-kanava on tarkoitettu väärinkäytösten ilmoittamista varten. Ilmoituksen voi halutessa tehdä nimettömästi. Ilmoitusta tehtäessä on tärkeää kertoa totuudenmukaisesti kaikki tapaukseen liittyvät tosiasiat ja tarvittaessa toimittaa todisteita. Kun ilmoitus on jätetty, ilmoittaja saa vastauksen asiaa käsittelevältä henkilöltä, ja tarvittaessa asiasta pyydetään lisätietoa. Jos tutkinnan päätteeksi todetaan, että rikkomus on tapahtunut, voidaan määrätä korjaavia toimenpiteitä kurinpitotoimineen.

TURVALLISET JA TERVEELLISET TYÖOLOT



Konsernimme henkilöstön turvallisuus ja hyvinvointi on ensisijaisen tärkeää. Vastuullamme on keskeyttää kaikki havaitsemamme vaaralliset työt, ja meillä kaikilla on oikeus ja vastuu olla työskentelemättä turvattomalla tavalla. Jokainen esihenkilö ja lopulta tytäryhtiön ja konsernin toimitusjohtaja vastaa siitä, että tarjoamme turvalliset työolot ja työpaikan. Otamme myös kaikki yhdessä vastuun siitä, että työympäristömme on turvallinen itsellemme, työkavereillemme ja vierailijoillemme.

Noudatamme työhömmme liittyviä turvallisuusmenettelyjä esimerkiksi käyttämällä tarvittavia turvavarusteita. Esihenkilöt ymmärtävät olevansa vastuussa siitä, että työntekijät tuntevat kaikki sovellettavat turvallisuusmenettelyt ja noudattavat niitä. Ilmoitamme myös vaarallisista olosuhteista ja turvallisuustapahtumista ja ryhdymme asianmukaisesti toimiin näiden tilanteiden korjaamiseksi ja niistä oppimiseksi.

YHDENVERTAISUUS JA SYRJIMÄTTÖMYYS



Kunnioitamme työtovereitamme ja kohtelemme heitä niin kuin haluaisimme itse tulla kohdelluksi. Monimuotoinen työympäristö on voimavara, jonka avulla voimme saavuttaa erinomaisia tuloksia. Meillä kaikilla on oikeus työympäristöön, jossa ei tapahdu häirintää.

Sukupuoleen, sukupuoli-identiteettiin, seksuaaliseen suuntautumiseen, rotuun, uskontoon, kansallisuuteen, ikään, fyysiseen kykyyn tai vastaavaan perustuva syrjintä ei ole hyväksyttävää. Emme suvaitse kiusaamista, pelottelua, tai syrjivää tai loukkaava kielenkäyttöä, kuten seksuaalisia, rodullisia tai uskonnollisia vitsejä, jotka voivat loukata työtovereita tai luoda vihamielisen työympäristön. Kannustamme tekemään ilmoituksen syrjinnästä tai häirinnästä, mukaan lukien seksuaalinen häirintä, esihenkilölle tai whistleblowing-kanavan kautta.

IHMISOIKEUKSIEN KUNNIOITTAMINEN



Ihmisoikeuksiin kuuluvat ajatuksen, mielipiteen ilmaisun, uskonnon ja rauhanomaisen kokoontumisen vapaus sekä vapaus kaikenlaisesta syrjinnästä. Ihmisoikeuksien ja työoikeuksien kunnioittaminen on olennainen osa konsernimme toimintaa ja olemme sitoutuneita noudattamaan ihmisoikeuksiin ja työhön liitettyjä kansallisia ja kansainvälisiä lakeja.

Olemme sitoutuneet varmistamaan, että mikään nykyaikaisen orjuuden muoto, mukaan lukien pakkotyö ja ihmiskauppa ei esiinny toiminnassamme tai toimitusketjussamme. Emme hyväksy lapsityövoiman käyttöä. Kunnioitamme työntekijöiden yhdistymisvapautta. Odotamme kolmansien osapuolien ja toimittajiemme kunnioittavan ihmisoikeuksia ja työoikeuksia lakien mukaisesti.





HENKILÖTIEDON SUOJA

Sitoudumme keräämään ja käyttämään henkilötietoja lainmukaisesti ja läpinäkyvästi. Keräämme ja käytämme soveltuvia tietoja ainoastaan siihen tarkoitukseen, joihin niitä kerätään. Pidämme henkilötiedot luottamuksellisina ja suojattuina. Olemme erityisen tarkkoja siitä, että ilmoitamme avoimesti mahdollisista tietosuojaan liittyvistä epäkohdista ja ryhdymme viipymättä korjaaviin toimenpiteisiin.

Varmistamme, että käyttämämme henkilötiedot ovat ajantasaiset emmekä säilytä tarpeettomia henkilötietoja. Säilytämme henkilötietoja ainoastaan HR-järjestelmässämme emmekä koskaan omalla koneellamme. Emme jaa tunnistettavia henkilötietoja tietoturvaton kanavien kautta, mukaan lukien keskustelusovellukset. Ilmoitamme organisaatiossa, jos huomaamme huolimattonta henkilötietojen käsittelyä.



KORRUPTION TORJUMINEN

Terra Patris Oy tai sen tytäryhtiöt eivät hyväksy korruptiota, lahjusten antamista tai ottamista eikä rahanpesua. Lahjuksena voidaan pitää mitä tahansa lahjaa tai etuutta, jonka tarkoituksena on vaikuttaa lahjansaajan toimintaan.

Korruptiotoimet, kuten lahjonta ovat laittomia ja kiellettyjä. On laitonta tarjota, luvata tai antaa mitään arvon alaista kenellekään sopimattoman edun saamiseksi.

Harkitsemme tarkkaan, kun tarjoamme arvonalaista etua asiakkaalle tai sidosryhmälle. Liiketoimintaan liittyvän vieraanvaraisuuden tulee olla kohtuullista ja arvoltaan vähäistä. Huolehdimme aina kirjanpidosta, jotta voimme kuvata toimintaamme tarkasti ja luotettavasti. Olemme erityisen varovaisia ollessamme tekemisissä valtion virkamiehen kanssa.

RAHANPESUN JA TERRORISMIN RAHOITTAMISEN ESTÄMINEN



Rahanpesu on laitton prosessi, jonka tarkoituksena on ansaita rahaa rikollisella toiminnalla, joka näyttää olevan peräisin laillisesta lähteestä. Vastustamme kaikkia rahanpesun muotoja ja kieltäydymme suorittamasta maksuja, jotka voisivat tukea rahanpesua, terrorismin rahoitusta tai vastaavaa toimintaa.

Ehkäistäksemme rahanpesua ja terrorismin rahoittamista käytämme luotettavia kansainvälisiä liikepankkeja, emmekä hyväksy asiakkailtamme suoria käteismaksuja. Käytämme toiminnassamme myyntisaamisten faktorointia, jolloin pankkikumppanimme ja heidän käyttämänsä luottovaikuttajat arvioivat meidän lisäksi liiketoimintakumppaniemme luotettavuuden ja näiden rahavarojen alkuperän.

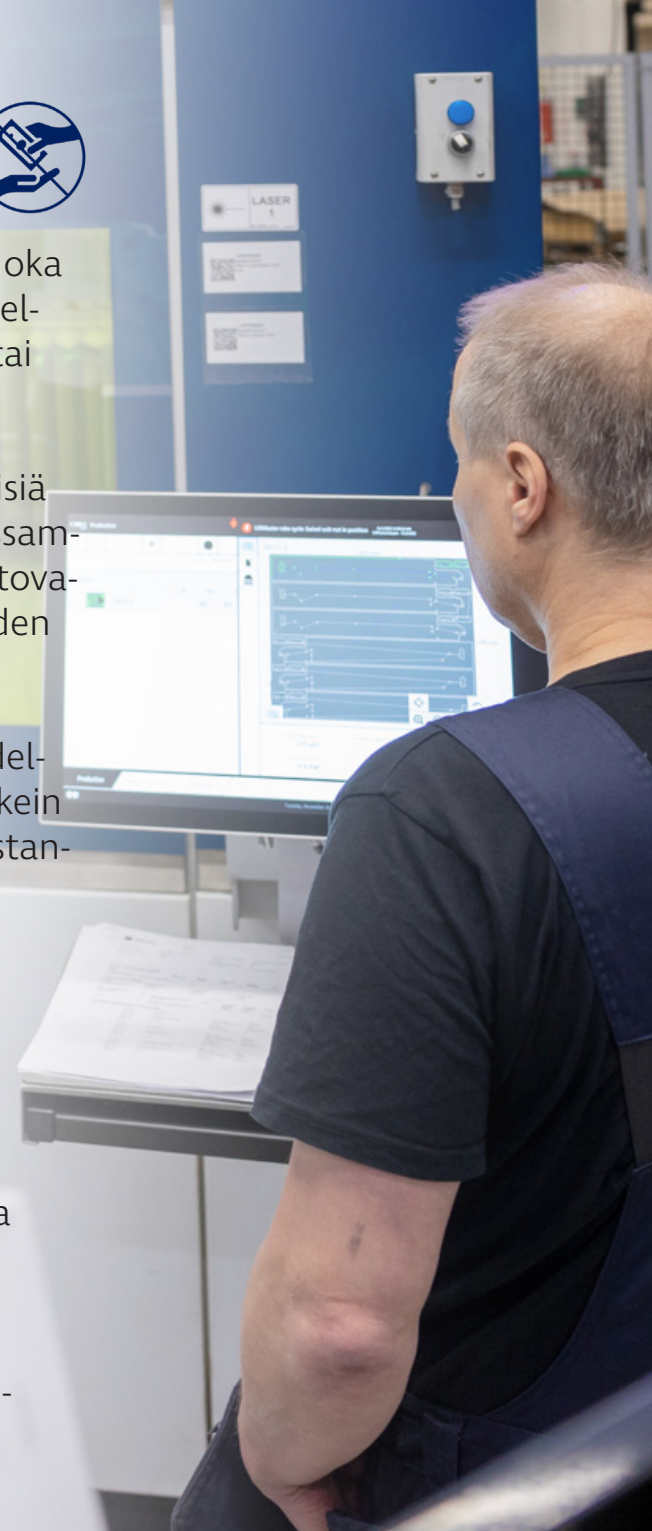
Toimimme tarkkojen ja vahvojen kirjanpito-prosessien mukaisesti, jotta varmistamme taloudellisen toimintamme läpinäkyvyyden ja luotettavuuden. Rekisteröimme kaikki tapahtumat oikein lakisääteisten velvoitteiden ja kirjanpito-käytäntöjen mukaisesti. Kansainvälisten tilinpäätösstandardien käyttäminen omalta osaltaan lisäävät toimintamme luotettavuutta ja hallintaa.

TUOTETURVALLISUUS JA VAATIMUSTENMUKAISUUS



Laadukkaat, turvalliset ja vaatimustenmukaiset tuotteet ovat liiketoimintamme ytimessä. Sitoudumme noudattamaan valmistamiemme koneiden ja muiden tuotteiden turvallisuutta koskevia lakeja ja asetuksia sekä toimimaan yhteistyössä turvallisuusviranomaisten kanssa.

Pyrimme seuraamaan aktiivisesti tuotestandardien kehittämistä, jotta olemme jatkuvasti vaatimusten tasolla. Sitoudumme säilyttämään tuoteturvallisuuden tuotekehitystoimintamme ytimessä ja aktiivisesti seuraamaan vaatimusten kehittymistä.





YMPÄRISTÖ JA ILMASTO

Olemme sitoutuneet jatkuvasti parantamaan toimintaamme ympäristön hyväksi koko arvoketjussamme. Olemme sitoutuneet toimimaan ilmastonmuutoksen hillitsemiseksi ja olemme avoimia siitä, miten toimintamme vaikuttaa ympäristöön.

Otamme ympäristön ja ilmastonmuutoksen huomioon päätöksenteossamme ja pyrimme huomioimaan sen erityisesti raaka-aineiden hankinnassa, tuotekehityksessä ja muun toimintamme ympäristötehokkuudessa. Olemme erityisen valppaana toimiessamme kemi-kaalien ja vaarallisten materiaalien kanssa ja varmistamme, että toimimme ympäristön kannalta kestävästi sekä työturvallisuuden huomioon ottaen.

Olemme valppaina tunnistaaksemme toimintamme ja ratkaisujemme ympäristötehokkuus. Sitoudumme noudattamaan asiankuuluvaa ympäristölainsäädäntöä.



HANKINTA VASTUULLISESTI

Sitoudumme huomioimaan vastuullisuuden osana hankintatoimintaamme. Pyrimme siihen, että parannamme jatkuvasti hankintaketjumme taloudellisesta tehokkuutta, oikea-aikaisuutta ja ympäristöystävällisyyttä. Sitoudumme toimi-maan sellaisten kumppanien kanssa, jotka ovat omassa toiminnassaan sitou-tuneet korkeisiin eettisiin periaatteisiin sekä ympäristöriskin vähentämiseen. Seuraamme vastuullisuusvaatimusten kehittymistä ja pyrimme parantamaan toimintaamme niiden mukaisesti.

KILPAILULAINSÄÄDÄNTÖ



Olemme sitoutuneet harjoittamaan reilua liiketoimintaa kilpailulainsäädännön mukaisesti. Pyrimme kaikessa toiminnassamme tukemaan vääristymätöntä kilpailua markkinoilla. Toimiessamme yhteistyössä kilpailijoiden kanssa varmistamme, että yhteistyö ei rajoita tai pyri rajoittamaan kilpailua.

Laittomat kilpailunvastaiset toimet voivat ilmetä eri tavoilla, kuten sopimuksena, kilpailijoiden välisenä koordinoituna toimintana, epävirallisena yhteisymmärryksenä tai vahvan markkina-aseman väärinkäytöksenä. Emme jaa kilpailijoiden kanssa kaupallisesti arkaluontoista tai strategista tietoa, kuten hinnoitteluun tai tuotantoon liittyvää tietoa. Olemme tarkkana tilanteissa, joissa yksinoikeussopimukset, kilpailukieltovelvoitteet ja alennuskäytännöt voivat olla sellaisia, että niillä voi olla kilpailua rajoittava vaikutus markkinoilla.

YHTIÖN MAINEEN SUOJELU



Jokainen työntekijämme edustaa yhtiötään ja konserniamme. Emme toimi tavalla, joka voisi vahingoittaa yhtiömme mainetta tai brändiä. Edustamme yhtiötä sen ulkopuolella ja suojelemme ja vahvistamme yhtiömme mainetta. Toimimme asiallisesti ja vastuullisesti myös sosiaalisen median kanavissa.

METALPOWER

MOVAX

TP Silva

FINNMASTER BOATS